

## INFORMATIVA PRIVACY PER I DIPENDENTI E COLLABORATORI

### 1. Titolare del trattamento

La **SIRIO SRL** effettua trattamenti di dati personali nel pieno rispetto del Nuovo Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali 679/2016 e del DLgs n°101 del 10 agosto 2018.

Ai sensi del Regolamento GDPR, la **SIRIO SRL** in qualità di "**Titolare**" del trattamento, Le fornisce alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali.

### 2. Categorie di dati

L'Azienda effettua trattamenti di dati personali di tipo comune.

I dati di natura **sensibile** dei dipendenti (es. certificati di malattia ed infortunio - certificati di gravidanza - appartenenza alle c.d. categorie protette - esiti di visite mediche effettuate ai sensi di legge e di contratto - cariche pubbliche, eventuali patologie, etc.) vengono trattati come indicato nel Data Privacy Impact Assessment documento di valutazione di impatto nel trattamento dei dati.

### 3. Fonte dei dati personali

I dati personali in possesso dell'Azienda sono raccolti direttamente dall'interessato e solo eventualmente possono provenire da terzi, da registri o da elenchi pubblici.

### 4. Finalità dei trattamenti dei dati

Il trattamento dei dati personali, anche particolari (ex dati sensibili), forniti in sede di assunzione, è finalizzato unicamente alla costituzione e alla gestione del rapporto di lavoro, alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi, nonché agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro ed a quanto stabilito da leggi, contratti e regolamenti aziendali.

La base giuridica che giustifica il trattamento dei dati è rappresentata dal contratto di lavoro, all'adempimento ad obblighi di legge, nonché dall'esplicito consenso

I dati personali sono trattati dall'Azienda secondo le seguenti finalità:

1. **finalità connesse alla gestione dei rapporti di collaborazione**
2. **finalità ulteriori**

Le **finalità connesse alla gestione dei rapporti di collaborazione** sono relative a :

- adempimenti contabili, fiscali, assicurativi, relativi agli obblighi previsti da leggi, regolamenti e normative vigenti;
- raccolta dati provenienti dai curriculum (es. dati anagrafici, titolo di studio, conoscenza lingue straniere, precedenti professionali, etc.)
- raccolta dei dati relativi ai test di valutazione e valutazioni sanitarie;
- identificazione della persona a fini di sicurezza aziendale (es. controllo degli accessi agli edifici e alle pertinenze aziendali).

*Il consenso ai trattamenti di cui sopra sono necessari alla gestione del rapporto contrattuale.*

Delle **finalità ulteriori**, fanno invece parte i trattamenti solo eventuali e non necessari alla gestione del rapporto di collaborazione che non rientrano nella categoria precedente, come ad es. la stipula di contratti di assicurazione integrativa. Per questi trattamenti è previsto un consenso esplicito che gli interessati hanno facoltà di dare o meno.

### 5. Modalità di trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità menzionate avviene mediante strumenti manuali, informatici, telematici, con logiche che garantiscono la riservatezza dei dati e la sicurezza intesa anche nel senso di integrità e disponibilità.

## 6. Periodo di conservazione dei dati

I dati forniti verranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro e per un periodo successivo fino ad un massimo di due anni.

## 7. Comunicazione dei dati

Lo svolgimento delle operazioni di trattamento necessita che i dati possano essere comunicati a determinati soggetti aventi la funzione di Responsabile, Incaricato o Titolare. Le comunicazioni fatte alle società esterne sono svolte per le finalità illustrate riguardanti i seguenti trattamenti:

- gestione della formazione professionale, addestramento, etc.;
- gestione delle buste paghe;
- gestione contabile.

## 8. Consenso al trattamento

Per il trattamento e la comunicazione a terzi dei dati dei dipendenti/collaboratori, il Regolamento richiede una specifica manifestazione di consenso solo per le finalità ulteriori alla gestione del rapporto di collaborazione mentre non è necessario per le finalità a questo connesse.

### Diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del REG. UE 2016/679

La informiamo che in qualità di interessato, oltre al diritto di proporre reclamo ad un'Autorità di controllo, ha anche i diritti di seguito elencati, che potrà far valere rivolgendo apposita richiesta scritta al Titolare del trattamento e/o al Responsabile del trattamento, come indicati al punto 1.

#### [Art. 15 - Diritto di accesso](#)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni riguardanti il trattamento.

#### [Art. 16 - Diritto di rettifica](#)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo. Tenuto conto delle finalità del trattamento, l'interessato ha il diritto di ottenere l'integrazione dei dati personali incompleti, anche fornendo una dichiarazione integrativa.

#### [Art. 17 - Diritto alla cancellazione \(diritto all'oblio\)](#)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali.

#### [Art. 18 - Diritto di limitazione del trattamento](#)

L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la limitazione del trattamento quando ricorre una delle seguenti ipotesi:

- a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare del trattamento per verificare l'esattezza di tali dati personali;
- b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati personali e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;
- c) benché il titolare del trattamento non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i dati personali sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- d) l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare del trattamento rispetto a quelli dell'interessato.

#### [Art. 20 - Diritto alla portabilità dei dati](#)

L'interessato ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti a un titolare del trattamento e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti.

## 9. Diritti di cui all'art. 6 del Regolamento UE 679/2016

La informiamo, infine, che l'art. 6 del Regolamento conferisce agli interessati l'esercizio di specifici diritti. In particolare, gli interessati possono ottenere dal "Titolare" la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e che tali dati vengano messi a disposizione in forma intelligibile. Gli interessati possono altresì chiedere di conoscere l'origine dei dati nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

## 10. Videosorveglianza sui luoghi di lavoro

Premesso che nelle attività di sorveglianza è necessario rispettare il divieto di controllo a distanza dell'attività lavorativa; devono inoltre essere osservate le garanzie previste in materia di lavoro quando la videosorveglianza è impiegata per esigenze organizzative e dei processi produttivi, ovvero è richiesta per la sicurezza del lavoro (art. 4, Legge n. 300/1970); tali garanzie devono essere rispettate sia all'interno degli edifici, sia in altri luoghi di prestazione di lavoro; è inammissibile l'installazione di sistemi di video sorveglianza in luoghi riservati esclusivamente ai lavoratori o non destinati all'attività lavorativa (ad es. bagni, spogliatoi, docce, armadietti e luoghi ricreativi);

LA SIRIO SRL INFORMA

Informativa privacy per i dipendenti e collaboratori

- che la società utilizza un sistema di videosorveglianza degli accessi a circuito chiuso al solo fine di garantire la sicurezza ed il patrimonio aziendale e prevenire atti illeciti, presso il proprio centro di produzione pasti sito a Caivano (NA);
- che ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, per esigenze di sicurezza sono presenti apparecchiature di video sorveglianza in funzione 24 ore su 24;
- che le immagini sono registrate e conservate esclusivamente a cura del personale addetto alla sorveglianza e sono cancellate entro 72 ore successive alla rilevazione, salvo eventuali periodi legati a festività o chiusura, nel rispetto del punto 3.4 del provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del 8.4.2010. Le immagini sono consultabili solo dal personale incaricato o dall'autorità giudiziaria o di polizia.
- che l'impianto e le apparecchiature esistenti non riprenderanno luoghi riservati esclusivamente ai dipendenti. L'impianto registrerà solo le immagini indispensabili ed è costituito da telecamere orientate verso le aree maggiormente esposte a rischi di furto e danneggiamento (limitando l'angolo delle riprese ed evitando, quando non indispensabili, immagini dettagliate). L'eventuale ripresa di dipendenti avverrà esclusivamente in via incidentale e con criteri di occasionalità. All'impianto non potrà essere apportata alcuna modifica e non potrà essere aggiunta alcuna ulteriore apparecchiatura (se non in conformità all'art. 4 della Legge n. 300/1970 e sempre previa relativa comunicazione alla D.T.L.);
- che il trattamento dei dati personali avverrà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali dei cittadini e della dignità delle persone con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità ed alla protezione dei dati personali (art. 2, comma 1, del Codice). Le informazioni raccolte sono utilizzabili a tutti i fini connessi al rapporto di lavoro. I lavoratori potranno verificare periodicamente il corretto utilizzo dell'impianto.

In osservanza di quanto previsto dalle disposizioni di legge La informiamo, come sopra, circa le finalità e le modalità delle immagini registrate.

In particolare:

**finalità:** i dati raccolti mediante sistemi di video sorveglianza oggetto del trattamento sono trattati ed utilizzati direttamente per motivi di sicurezza e monitoraggio dell'integrità della struttura aziendale;

**modalità e durata della conservazione:** il trattamento dei dati è eseguito attraverso procedure informatiche e la eventuale visualizzazione avviene solo ad opera del titolare e del personale addetto. I dati vengono conservati per la durata massima di 72 ore con successiva cancellazione automatica;

**comunicazione e/o diffusione:** i dati non saranno diffusi, venduti o scambiati con soggetti terzi, salvo l'utilizzo in caso di reati perpetrati ai danni della società e/o di terzi. In tal caso le immagini saranno messe a disposizione dell'autorità competente;

**natura del consenso:** ai sensi dell'art. 24, D.Lgs. n. 196/2003 il consenso dei suddetti dati non è necessario in quanto gli stessi sono raccolti al fine di preservare e tutelare il patrimonio aziendale e di garantire la sicurezza dei luoghi di lavoro.

## 11. Segnalazioni illecite (Whistleblowing)

La SIRIO S.r.l. si è dotata del sistema di "Whistleblowing" (di seguito anche "**Segnalazioni**") previsto dal D. Lgs. 24/2023 con il quale l'Italia ha dato "Attuazione alla Direttiva (UE) 1937/2019 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazione del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali". Il D. Lgs. 24/2023, nel solco della Direttiva europea, persegue la finalità di rafforzare la tutela giuridica delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o europee, che ledono gli interessi e/o l'integrità dell'ente privato di appartenenza (ed anche pubblico), e di cui siano venute a conoscenza nello svolgimento dell'attività lavorativa. Lo scopo della Società è quello di fornire ai propri dipendenti, amministratori, sindaci, revisori nonché a tutti coloro che, sebbene esterni alla Società, operino, direttamente o indirettamente, per la Società stessa (a titolo esemplificativo e non esaustivo: procuratori, consulenti, collaboratori, fornitori, partner commerciali) sino agli ex dipendenti (i "**Destinatari**"), chiare indicazioni operative circa oggetto, contenuti, destinatari e modalità di trasmissione delle *Segnalazioni*, nonché circa le forme di tutela che vengono offerte a chi effettua le Segnalazioni o fornisce informazioni al riguardo delle condotte illecite segnalate da altri (il "**Segnalante**").

Le modalità per le segnalazioni sono indicate nella Policy Whistleblowing e presenti sul sito aziendale.

## 12. Impegno alla riservatezza

Il dipendente/collaboratore si impegna a:

- considerare i dati di cui viene a conoscenza attraverso la propria attività come strettamente riservate e ad adottare tutte le ragionevoli misure finalizzate a mantenerli tali relativi a patologie di coloro che usufruiscono del servizio;
- utilizzare i dati allo scopo per le quali sono state forniti o resi noti, impegnandosi a non divulgarli a soggetti terzi;
- non usare tali informazioni in modo da poter arrecare qualsivoglia tipo di danno ai soggetti coinvolti;
- non utilizzare in alcun modo i dati e le informazioni in discorso per scopi commerciali;
- a garantire la massima riservatezza, anche in osservanza al Regolamento UE 679/2016 riguardo il tutti i dati acquisiti, che non potranno in alcun modo, in alcun caso e per alcuna ragione essere utilizzate a proprio o altrui profitto e/o essere divulgate e/o riprodotte o comunque rese note a soggetti terzi.

## 13. Diritti dell'interessato

La informiamo che ai sensi dell'art. 16 – diritto all'oblio, ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che la riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i suoi dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti:

- a. i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o altrimenti trattati;
- b. l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento conformemente all'articolo 6, paragrafo 1, lettera a), o all'articolo 9, paragrafo 2, lettera a) del Regolamento, e se non sussiste altro fondamento giuridico per il trattamento;
- c. l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1, e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento, oppure si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 2;
- d. i dati personali sono stati trattati illecitamente;
- e. i dati personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento;
- f. i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione di cui all'articolo 8, paragrafo 1.

Luogo, data

Il titolare del trattamento

**Amministratore unico  
e Legale rappresentante  
Silvano Salvatore**

Presenza visione dell'interessato

### CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Il sottoscritto ..... dichiara di avere ricevuto le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, in particolare riguardo ai diritti riconosciuti dal Regolamento UE 2016/679 e di consentire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento, al trattamento dei dati personali, anche particolari, con le modalità e per le finalità indicate nella informativa stessa, comunque strettamente connesse e strumentali alla gestione del rapporto di lavoro.

Luogo, data

Firma

#### Revoca del consenso al trattamento

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento, è riconosciuta la facoltà di revocare per iscritto il consenso al trattamento dei dati personali.

Per la visione della PRIVACY POLICY della SIRIO SRL ed eventuali chiarimenti in merito collegarsi al sito [www.sirioservizi.it](http://www.sirioservizi.it)